

Nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
17	Inhoud	Inhoud plan van aanpak	Voor het Plan van Aanpak mogen we maximaal 3x A4 per gunningscriteria indienen. Mogen we hier nog een voorkant en inhoudsopgave aan toevoegen?	Nee
18	Inhoud	In hoofdstuk 4.2.2 van de inschrijvingsleidraad	In hoofdstuk 4.2.2 van de inschrijvingsleidraad stelt u onder kerncompetentie nummer 3 dat ervaring met uitvoeren van een GWW-project met het aanleggen vervangen van persleidingen middels open ontgraving over een aaneengesloten lengte van minimale lengte van 500 strekkende meter en minimaal 300 mm nominaal. Betreft dit specifiek vervangen, of kan dit ook nieuwe aanleg zijn met aansluitingen op bestaand en reeds in werking zijnde gemalen?. M.a.w. of deze beide handelingen als gelijkwaardig worden gezien en als dusdanig worden beoordeeld?	Akkoord.
19	Inhoud	In hoofdstuk 3.2 van bijlage 5 (werkomschrijving)	In hoofdstuk 3.2 van bijlage 5 (werkomschrijving) stelt u dat de leden van bouwteam welke afkomstig zijn van de opdrachtnemer aantoonbare ervaring moeten hebben met een bouwteam. Daarnaast stelt u dat deze bouwteamleden, als mede de functionarissen die rechtstreeks spreken met het IPM team van de opdrachtgever, van het niveau senior zijn. U verstaat hieronder minimaal 7 jaar ervaring in het aanleggen van een persleiding. De vraag: waarom deze hoge eis? Wij zien deze hoge eis voor de gestelde functionarissen als disproportioneel en niet noodzakelijk. Ook in het kader van "level playing field", aangezien met deze eis de concurrentie aanzienlijk wordt beperkt. De in de inschrijvingsleidraad onder hoofdstuk 4.2.2 (referentie-opdrachten) genoemde kerncompetenties bieden ruim voldoende mogelijkheden om de bekwaamheid van zowel ons bedrijf als de functionarissen te garanderen. De kerncompetenties: ervaring met werken in een bouwteam, ervaring met GWW-project m.b.t. omgevingsmanagement, ervaring met het uitvoeren van GWW-project voor vervangen (aanleg) persleiding en ervaring met uitvoeren van een gestuurde boring persleiding. Wij verzoeken dan ook om de minimale ervaringseis van 7 jaar, voor functionarissen die rechtstreeks spreken met het IPM team, te verlagen tot maximaal 3 jaar. Daarnaast verzoeken wij de specifieke ervaring met persleiding alleen van toepassing te verklaren voor de vakspecialist. Waarbij 3 jaar als ondergrens m.b.t. ervaring wordt gehanteerd.	Niet akkoord.
20	Inhoud	Indeling GC1	Voor gunningscriteria 1 mogen we 3x A4 indienen. Mogen we additioneel een kort CV (1 A4 per persoon, max 3) van onze teamleden toevoegen? Dit biedt ons meer ruimte om hun ervaring toe te lichten en waarom ze zo goed passen bij deze opdracht. Een andere optie is een bijlage van 1 A3 waarop we deze informatie delen.	Niet akkoord.
21	Proces	Nevenactiviteiten	Zijn er tijdens de geplande uitvoeringsperiode van dit project ook nevenactiviteiten die dan plaatsvinden? Bijvoorbeeld aan de zuivering AWS Zwanenburg of de gemalen in Hoofddorp Zuid en Noord?	Er zullen werkzaamheden plaatsvinden aan de AWTG Hoofddorp Zuid door een andere aannemer. Tijdens de bouwteamfase zal er nader onderzoek plaatsvinden of er nog andere project gaan lopen..
22	Inhoud	IPM team	Werkomschrijving, projectorganisatie: op pagina 7 is een organogram weergegeven. Hierin is ook het IPM team aangegeven. Vertegenwoordigd dit IPM team ook het bouwteam? Zo niet, wie zitten er in het bouwteam?	Zie 6.14.2 van de werk omschrijving. Het technisch overleg wordt aangestuurd door de technisch manager. Het Projectmanagement overleg wordt aangestuurd door de Project-en/of Contractmanager.

23	Inhoud	Rol projectmanager	Werkomschrijving, projectorganisatie: Wat is de rol van de projectmanager? Uit de stukken blijkt dat de projectleider (van ON) "counterpart" wordt van Marcel Buzing. Met wie communiceert de gevraagde projectmanager of is deze puur bedoelt voor escalatie?	De PM verzorgt de aansturing van het projectteam en zit tevens in het escalatiemodel.
24	Inhoud	Informatie over bestaande leidingen	Voor het doorgronden van de opdracht, en daarmee goed invulling te kunnen geven aan het plan zouden we graag informatie ontvangen over de bestaande leidingen. Denk hierbij aan diepte, diameters, materialisatie. Willen jullie met ons delen?	Zie bijlage tekeningen
25	Proces	Beoordeling	Kunt u aangeven welke functionarissen in het beoordelingsteam zitten?	Binnen het beoordelingsteam zijn functionarissen vertegenwoordigd die ervaring hebben met het beoordelen van inschrijvingen van aannemers. Hierin zijn tenminste de disciplines contactmanagement, technisch management en omgevingsmanagement vertegenwoordigd.
26	Inhoud	Inschijfleidraad	In de inschrijvingsleidraad onder beoordelingsaspecten K2 Duurzaamheid schrijft u "De mogelijkheden en mate van emissieloos aanleggen van de persleiding" en "De mogelijkheden en mate van Circulair ontwerpen". Kunt u een concretere (SMART) beschrijving geven van de aspecten die op `n minst naar voren dienen te komen in het respectievelijke plan, zoals u gedaan heeft bij de beoordelingsaspecten van het K1 Plan van Aanpak?	Wij achten het criterium voldoende duidelijk en het is aan de inschrijver om hier invulling aan te geven. Op dit punt kunnen inschrijvers zich onderscheiden.
27	Inhoud	Inschijfleidraad	Op blz. 27, kerncompetentie 2, d, wordt gesproken over het werken om en nabij buisleidingen type 1. Graag verzoeken wij u te verduidelijken wat wordt bedoeld met buisleidingen type 1.	Buisleidingen waarvoor het Besluit externe veiligheid buisleidingen (Bevb) geldt, e.e.a. volgens artikel 2 van de Regeling externe veiligheid buisleidingen (Revb).